

Príprava dlhodobo nezamestnaných UoZ z okrajovej obce a susedných obcí pre trh práce

Jednou z dôležitých snáh človeka po celý jeho život je nájsť si vhodné zamestnanie, ktoré by ho uspokojovalo po psychickej, fyzickej ale hlavne finančnej stránke. Keď takéto zamestnanie podarí nájsť splnia sa všetky jeho predstavy, darí sa mu. Je vyrovnaný a spokojný, hrdý sám na seba.

V dnešnej modernej dobe však nie je výnimkou, že ktokoľvek môže o túto prácu kedykoľvek prísť. Zo dňa na deň zostane nezamestnaný a nevie ako ďalej.

Pre všetkých je ocitnutie sa v takejto situácii stresujúce. Špeciálne pre tých, ktorí majú z dôvodu veku, pohlavia, vzdelania, zdravotných obmedzení či kvalifikácie sťažené postavenie na trhu práce a pri integrácii sa do pracovného procesu. S predlžujúcou sa dobou evidencie na úradoch práce sa čoraz viac a čoraz rýchlejšie vytrácajú u takýchto ľudí ich znalosti, zručnosti komunikačné a sociálne schopnosti. Preto má mimoriadny význam venovať sa v sociálnej oblasti prednostne otázkam a problémom znevýhodneným skupinám uchádzačov o zamestnanie, konkrétne otázkam ďalšieho profesijného smerovania a uplatnenia sa na trhu práce.

Obec Červený Kameň a jej okrajové obce v posledných rokoch taktiež evidujú zvýšený počet evidovaných UoZ zaradených do skupiny „znevýhodnený UoZ“ a rozhodli sa tento problém riešiť realizáciou projektu pre svojich dlhodobo evidovaných UoZ.

Obec Červený Kameň predložila žiadosť o poskytnutie nenávratného finančného príspevku z Európskeho sociálneho fondu, v rámci výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie NFP z ESF:

Sektorový operačný program:

Ľudské zdroje

Priorita č. 1:

Rozvoj aktívnej politiky trhu práce

Opatrenie 1.3

Rozvoj vzdelávania a prípravy uchádzačov o zamestnanie s cieľom zlepšiť ich možnosti na trhu práce

Jej žiadosť bola schválená a tak ku dňu 1. 8. 2006 začala realizovať projekt číslo 2005/1.3/01/058:

„Príprava dlhodobo nezamestnaných UoZ z okrajovej obce a susediacich obcí pre trh práce“

Realizácia projektu bude prebiehať v období od 1. 8. 2006 do 29. 2. 2008 s hlavným cieľom zvýšiť schopnosť, pripravenosť a mobilitu pracovnej sily tak, aby dokázala pružne reagovať na požiadavky trhu práce.

V rámci projektu sa postupne cieľovej skupine sprostredkujú informácie relevantné jej potrebám, za účelom dosiahnutia väčšej pracovnej mobility, aktívnejšieho prístupu pri riešení

vlastnej situácie, posilnenia sebavedomia a sebaapredania pri hľadaní zamestnania. Absolvovaním projektu sa uchádzačom o zamestnanie vytvoria predpoklady pre flexibilnejšie a operatívnejšie zvládnutie súčasných podmienok na trhu práce. Informačnou a vzdelávacou činnosťou ich chceme motivovať k tomu, aby sa pri hľadaní si zamestnania nespoliehali len na úrady práce, ale aby si sami hľadali cesty a spôsoby ako sa presadiť pri získaní pracovného miesta, aby nadobudnuté znalosti dokázali využiť vo svoj prospech a vedeli sa prezentovať budúcim zamestnávateľom – „vedeli sa predať“, na trhu práce. Medzi ďalšie, špecifické ciele projektu môžeme zaradiť:

- identifikáciu potrieb a požiadaviek UoZ v rámci individuálneho poradenstva pre každého účastníka projektu
- poskytnúť frekventantom projektu servis informácií z legislatívnej oblasti
- nácvikom zručností a zážitkovou metódou vzdelávania pripraviť účastníkov na komunikáciu so zamestnávateľom, znížiť ich psychickú záťaž, posilniť sebavedomie, zvýšiť sebaúctu
- zvýšiť počítačovú gramotnosť účastníkov projektu, nakoľko nároky na potreby informačnej spoločnosti sú neustále väčšie a náročnejšie
- prispieť k integrácii uchádzačov o zamestnanie do pracovného prostredia na základe zabezpečenia prístupu kvalitných a nevyhnutných informácií
- poskytnutie podpory zo strany obce najmä kategórii uchádzačov o zamestnanie, pretože sa ocitajú na hranici beznádeje a psychických problémov spojených s nezamestnanosťou

Vyššie uvedené ciele budú dosiahnuté nasledujúcimi poradenskými a vzdelávacími aktivitami:

- Oslovenie cieľovej skupiny, predstavenie projektu
- Monitoring účastníkov, podanie dotazníkov o povolaniach a situácii na trhu práce
- Publicita pre projekt
- Monitoring zamestnávateľov
- Právne minimum
- Komunikácia a prijímací pohovor spojený s kontaktom na zamestnávateľa
- Práca s PC s podporou využitia internetových prostriedkov
- Podnikanie v agroturistike
- Obsluha motorových vozíkov
- Kurz obsluhy ručných motorových reťazových píľ a krovinorezov
- Ochrana a zlepšenie životného prostredia
- Individuálna práca s jednotlivými účastníkmi projektu – pomoc pri praktickom využití získaných poznatkov z poradenských aktivít a vzdelávacích kurzov

Aktivita 1: Oslovenie cieľovej skupiny, predstavenie projektu

Aktivitou je určená na prezentáciu celého projektu a jeho jednotlivých poradenských aktivít a vzdelávacích kurzov účastníkom projektu. Táto prezentácia prebehne skupinovú formou v rozsahu 1 hodiny. Cieľová skupina bude následne rozdelená do 3 menších podskupín s cieľom intenzívnejšej spolupráce.

Aktivita č. 2: Monitoring účastníkov, podanie dotazníkov o povolaniach a situácií na trhu práce

Monitoring účastníkov sa zrealizuje formou podania dotazníkov, ktorých obsahom budú: osobné a identifikačné údaje využívané výlučne pre potreby projektu. Ďalej otázky slúžiace na zmapovanie súčasnej úrovne informovanosti účastníkov projektu o povolaniach a situácii na trhu práce, predstavy frekventantov o ich budúcej profesijnej orientácii a uplatniteľnosti na trhu práce, inventúru znalostí a zručností.

Aktivita č. 3: Publicita pre projekt

Aktivita je zameraná na poskytnutie, ďalšie šírenie informácií o dostupnosti štrukturálnych fondov EÚ pre priamych i nepriamych príjemcov podpory, širokú verejnosť a taktiež na informácie o opatreniach podporovaných štrukturálnymi fondmi. Publicita prebehne pomocou nástrojov poskytovania informácií a propagovania úlohy fondov ako sú publikácie, brožúry, miestny spravodajca, letáky, informačné tabule. V priebehu realizácie projektu frekventanti obdržia brožúry, ktoré budú obsahovať relevantné informácie vo vzťahu k prednášaným témam.

Poradenská aktivita č. 4: Monitoring zamestnávateľov

Po zrealizovaní aktivity monitoring účastníkov projektu sa získa analýza úrovne informovanosti účastníkov o voľných pracovných miestach a situácii na trhu práce, predstava frekventantov o ich budúcej profesijnej orientácii a uplatniteľnosti na trhu práce, inventúra znalostí a zručností. Na jej základe sa budú oslovovať zamestnávatelia nielen v obciach, ale v regióne Ilava a Trenčín, s ktorými sa nadviaže spolupráca za účelom uplatnenia sa účastníkov na trhu práce.

Poradenská aktivita č. 5: Právne minimum

Témy: zákonník práce, zákon o zamestnanosti, zákon o sociálnom zabezpečení, zákon o sociálnej pomoci, zákony upravujúce podnikanie

Hlavným zámerom poradenskej aktivity Právne minimum je poskytnúť základné informácie a poznatky z oblasti právnych predpisov, najmä upravujúcich pracovno – právne vzťahy a zákony upravujúce podnikanie. Vysvetliť práva a povinnosti, ktoré z týchto právnych noriem vyplývajú pre občanov. Získaním základných poznatkov z tejto oblasti zvýšiť právne vedomie uchádzačov o zamestnanie a kompetentnosť pri hľadaní a získavaní zamestnania. Uchádzači získajú lepšie schopnosti orientovať sa v pracovnej i spoločenskej sfére, bude schopný lepšie skúmať trh, vnímať objektívne stanoviská a spoznať súlad práv a povinností spoločnosti.

Poradenská aktivita č. 6: Komunikácia a prijímací pohovor spojený s kontaktom na zamestnávateľa

Témy: spôsob a tréning komunikácie, princípy asertívneho správania, riešenie konfliktov, stres a jeho odbúravanie, prijímací pohovor a jeho nácvik, možnosti riešenia nezamestnanosti – telefonovanie, žiadosť, životopis, osobný kontakt so zamestnávateľom

Nakoľko niektorí uchádzači o zamestnanie patria do kategórie dlhodobu nezamestnaných, je nevyhnutné, aby sa pri uchádzaní o zamestnanie a samotnom zaradení na trh práce pripravili i po psychologickú stránku a to zvyšovaním kvality komunikácie s okolím a so sebou, ovládať techniky uľahčujúce komunikáciu, osvojiť si komunikačné zručnosti a uplatňovať ich

v správaní sa v rôznych situáciách. Pripraviť uchádzačov na zvýšenie sociálnych kompetencií pri presadzovaní sa, pripraviť ich na prijímací pohovor u zamestnávateľa, odbúravať trému pri komunikácii so zamestnávateľom na pohovore.

Poradenská aktivita č.7: Práca s PC s podporou využívania internetových prostriedkov /vzdelávací kurz/

Témy: základná obsluha PC, práca s internetom, využívanie pracovných portálov na hľadanie si zamestnania

Absolvovaním nasledovného vzdelávacieho kurzu si frekventanti projektu vytvoria elementárne zručnosti v používaní výpočtovej techniky triedy PC v štandardnom prostredí operačného systému WINDOWS s komponentmi kancelárskeho balíka MS OFFICE, získajú znalosti o možnostiach využitia internetových prostriedkov s cieľom získanie vhodnej pracovnej pozície a ďalšieho odborného rastu, informujú sa o zásadách vytvárania profesijného životopisu a jeho umiestnenia na internetových portáloch.

Aktivita č. 8: Podnikanie v agroturistike /vzdelávací kurz/

Zaradením tohto kurzu chceme využiť polohu obce červený Kameň, ktorá sa nachádza v oblasti Bielych Karpát. Kurz poskytne účastníkom najnovšie domáce i zahraničné poznatky a skúsenosti z podnikania v oblasti vidieckeho turizmu a agroturizmu. Zameria sa na stratégiu manažérskej práce, marketing, organizáciu a náplň služieb, starostlivosť o hosťa a na presadenie sa na trhu cestovného ruchu, spracovanie a realizovanie podnikateľského projektu pre založenie a prevádzkovanie zariadenia poskytujúce služby turistom v podmienkach vidieka, osvojiť si rozhodujúce mechanizmy pre aktívne pôsobenie v agroturizme.

Poradenská aktivita č. 9: Obsluha motorových vozíkov /vzdelávací kurz/

Vzdelávací kurz - Obsluha motorových vozíkov je určený pre mužov, frekventantov projektu, vzhľadom na jeho náročnosť, najmä po fyzickej stránke.

Oboznáma sa so základnými teoretickými poznatkami potrebnými pre prácu a obsluhu motorových dopravných a manipulačných vozíkov triedy a druhu – I.ABDF a II.M + LPG. Získajú vedomosti z oblasti náuky o prevádzke, náuky o konštrukcii, pravidiel cestnej premávky, poskytovania prvej pomoci, manipulácie s bremenami. Taktiež nadobudnú praktické zručnosti pri práci a obsluhu motorových dopravných a manipulačných vozíkov priamo v podnikoch, veľkoskladoch vyskytujúcich sa v regióne.

Aktivita č. 10: Kurz obsluhy ručných motorových reťazových píľ a krovinorez /vzdelávací kurz/

Vzdelávací kurz – Kurz obsluhy ručných motorových reťazových píľ a krovinorezu je určený pre mužov, frekventantov projektu, vzhľadom na jeho náročnosť, najmä po fyzickej stránke. Predtým ako účastník začne používať ručnú motorovú reťazovú pílu a krovinorez musí ovládať základné predpisy bezpečnosti práce ako aj mať základné pracovné návyky. Úlohou kurzu je dosiahnuť, aby účastník tieto predpisy a pracovné návyky v kurze dostal a naučil sa bezpečne používať ručnú motorovú reťazovú pílu a krovinorez v rozsahu používania -

manipulácia (kosenie rôznych druhov plôch, skracovanie dreva na píle, skládke, spilovanie stromov do priemeru 15 cm a pod.) a prípadne ľahká práca v ťažbe dreva v lese.

Aktivita č. 11: Ochrana a zlepšenie životného prostredia

Aktivita Ochrana a zlepšenie životného prostredia je určená pre všetkých uchádzačov. Jej cieľom je poskytnúť im možnosť seberealizácie v oblasti zlepšovania životného prostredia vo svojom okolí, či vo svojej komunite, a to úpravou prostredia v obci, zveľaďovaním trávnatých plôch či výsadbou nových rastlín. Snahou je pozitívne ovplyvniť účastníkov projektu a následne ich osloviť ku spolupráci pri realizovaní rôznych konkrétnych aktivít a programov na ochranu a zlepšenie životného prostredia, ktoré sa budú realizovať obecnými úradmi.

Aktivita č. 12: Individuálna práca s jednotlivými účastníkmi projektu – pomoc pri praktickom využití získaných poznatkov z poradenských aktivít a vzdelávacích kurzov

Počas tejto aktivity, ktorá bude prebiehať v záverečnej etape projektu sa bude pracovať s jednotlivými frekventantmi projektu podľa ich vlastných a individuálnych potrieb. Poskytne sa im ďalšie doplnkové odborné poradenstvo. Obec im zabezpečí možnosť využitia PC napr. pri písaní životopisu, žiadosti o zamestnanie. Taktiež budú mať prístup na internet, prostredníctvom ktorého sa budú môcť kontaktovať na potenciálnych zamestnávateľov, vyhľadávať voľné pracovné miesta na internetových portáloch v záujme flexibilnejšieho uplatnenia sa na trhu práce, získajú možnosť na vytvorenie vlastného e-mailového konta pre efektívnejšiu komunikáciu za účasti lektora.

Účastníci absolvujú v rámci tejto poslednej aktivity 6 mesačnú stáž u zamestnávateľa AGROFARMA, Červený Kameň v jeho priestoroch, kde budú využívať získané skúsenosti a nadobudnuté zručnosti zo vzdelávacích kurzov a aktivít. Tu získajú potrebnú prax, overia si svoje vedomosti a vyskúšajú ďalšie možnosti seberealizácie.



Európsky sociálny fond bol zriadený Rímskou zmluvou o založení Európskeho hospodárskeho spoločenstva s cieľom zlepšiť pracovné príležitosti na vnútornom trhu a tým prispieť k zvýšeniu životnej úrovne.

Úlohou Európskeho sociálneho fondu je rozširovanie možností zamestnania, zvyšovanie geografickej a profesijnej mobility pracovníkov v Spoločenstve a uľahčovanie ich adaptácie na priemyselné zmeny a zmeny vo výrobných systémoch najmä odborným vzdelávaním a rekvalifikáciou.

„Európsky sociálny fond pomáha rozvíjať zamestnanosť podporovaním zamestnateľnosti, obchodného ducha, rovnakých príležitostí a investovaním do ľudských zdrojov“.

Spoločnosť Dupres Consulting, s. r. o. Dubnica nad Váhom bola úspešná v rámci výzvy na predkladanie projektov Sektorového operačného programu Ľudské zdroje na opatrenie 2.2 Odstránenie prekážok rovnosti mužov a žien na trhu práce s dôrazom na zosúladenie pracovného a rodinného života. Spoločnosti bol schválený nenávratný finančný príspevok

z Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu na projekt „**Príprava žien a mužov s rodinnými povinnosťami pre trh práce**“.

PROJEKT JE SPOLUFINANCOVANÝ EURÓPSKOU ÚNIOU